

# 目次／プログラム

## 【1日目】 オルブライトホール

- 13:00 開会  
現地実行委員会あいさつ 成見 暁子 宮崎現地実行委員長  
代表世話人会あいさつ 田村 昭彦 代表世話人会議長
- 13:20 「性差別・ジェンダー平等に関するアンケート」結果報告  
宮崎現地実行委員会
- 13:30 **記念講演①**  
**「居場所」のない男、「時間」がない女**  
～「時空の歪を超えるために」私たちができることを考える～  
講師 水無田 気流 氏 國學院大學経済学部教授  
サインセール 於) ホワイエ
- 15:00 休憩
- 15:15 **パネルディスカッション**  
**ジェンダー平等社会を私たちの手に**
- 17:30 1日目終了

## 【2日目】

- 9:00 **記念講演②** オルブライトホール  
**職場におけるハラスメント ジェンダー平等を阻むもの**  
講師 角田 由紀子 氏 弁護士  
書籍販売 於) ホワイエ
- 10:00 休憩・移動
- 10:10 **分科会**
- 11:45 分科会終了・移動
- 12:00 **全体会** オルブライトホール  
宣言採択  
次回開催地挨拶  
閉会挨拶
- 12:30 終了

## 【テーマ別分科会】

### 第1分科会

オルブライトホール

#### ハラスメントのない職場をめざして

#### 特別報告

セクシャルハラスメント、性暴力のない社会へ — セクハラ訴訟の取組みを題材に —  
弁護士 大村 薫

- 1 フラワーデモ  
フラワーデモ宮崎 矢野弘子
- 2 自衛隊内のハラスメントについて  
自衛官の命を守る  
家族の会 樋口のり子
- 3 在宅ケアの場面で職員が受ける  
患者・家族からの暴力・ハラスメントの調査について 宮崎生協病院 健診科 新地結衣
- 4 その矢がいつか返ってこないように  
～ 健全な組合活動は健全な組織運営から ～ 福岡市職員労働組合 谷口 圭
- 5 「性差別・ジェンダー平等」に関するアンケートに回答して 宮崎大学教職員組合 木下 統
- 6 宮崎県労連 ジェンダー平等宣言 宮崎県労働組合総連合 伊地知真知子
- 7 「性差別・ジェンダー平等」に関するアンケート結果報告 現地実行委員会

### 第2分科会

大会議室

4F

#### 多様性を尊重できる職場づくり

～ 性的マイノリティの視点から考える ～

#### ミニ講演

LGBTQなど性的少数者支援の実態から考える

講師 山田 健二 氏

レインボービュー宮崎代表

- 1 事務制服廃止の取り組み  
～ ジェンダー平等と多様性の実現を目指して ～ 公益社団法人福岡医療団  
千鳥橋病院 大森優子
- 2 A病院職員のLGBTQに関連した  
医療課題に対する意識調査 健友会上戸町病院  
外来 赤島友美
- 3 LGBTQ理解の為の部署の取り組み 宮崎生協病院  
リハビリテーション科 倉元 充
- 4 全ての職員が働きやすい環境づくりの第一歩  
～ 規程見直しの取り組み～ 公益社団法人福岡医療団  
人事部 長野友里

### 第3分科会

#### 病気になった労働者の働く権利・休む権利

- |   |   |                          |      |
|---|---|--------------------------|------|
| 1 | メンタル不調者に対する支援   | 生協労連コープ鹿児島<br>労働組合       | 清川 聖 |
| 2 | 当法人におけるメンタルヘルス対策について                                      | 公益社団法人福岡医療団<br>千鳥橋病院     | 中司貴大 |
| 3 | 新米師長として試された日々<br>～ ハラスメントやメンタルヘルス不調で<br>退職や休職が続いた現場を経験して～ | 社会医療法人芳和会<br>くわみず病院      | 秋吉明子 |
| 4 | 安心して働けるやりがいのある職場作りを目指して                                   | 公益財団法人健和会<br>戸畑けんわ病院     | 浦岡孝子 |
| 5 | 韓国における感情労働の現状と主な事例  | 社会公共研究院<br>(韓国) (キム・ジクス) | 金直洙  |
| 6 | 休職期間満了による退職強要   | 福岡県労働組合総連合               | 渡邊 宏 |
| 7 | 重度の心疾患を抱えて就労希望<br>ー 社会との関わりを求めて                           | 宮崎生協病院<br>地域連携支援センター     | 東 怜美 |

### ギャラリー(1)

4F

### 第4分科会

#### 労災職業病

#### じん肺、アスベスト、振動障害など

- |   |   |                            |      |
|---|---|----------------------------|------|
| 1 | 全日本民医連医科事業所における<br>アスベスト関連疾患への取り組みの現状と課題                | 全日本民医連労働者健康問題委員会<br>国分生協病院 | 山下義仁 |
| 2 | 建設アスベスト被害者の等しい救済に向けて<br>引き続く訴訟の取り組みと<br>給付金制度改正をめざすたたかい | 建設アスベスト訴訟<br>全国連絡会事務局      | 矢野 誠 |
| 3 | アスベスト・じん肺を取り巻く現状と取り組み                                   | 社会医療法人 親仁会<br>米の山病院        | 大石彩華 |
| 4 | 福岡県内の世論を広げてきた建設アスベスト運動                                  | 福岡県建設労働組合<br>北九州支部         | 吉原道之 |
| 5 | 労働衛生外来<br>新規患者のかかわりを通じて見えてきたもの                          | 公益財団法人健和会<br>大手町病院         | 小山朝生 |
| 6 | 振動障害をはじめとした労災職業病へのとりくみについて                              | 建交労 宮崎                     | 野沢光子 |
| 7 | 豪雨災害被災志望者(建築大工)の労働者性認めず                                 | 福岡県建設労働組合<br>大牟田支部         | 中嶋 了 |

### ギャラリー(2)

4F

## 第5分科会

### 職場の労働安全衛生活動

- |   |   |                      |       |
|---|---|----------------------|-------|
| 1 | 建設産業の未来を！ 労基法など基礎から学ぶ<br>事業所セミナーの取り組みについて | 福岡県建設労働組合<br>労働安全対策部 | 入江英近  |
| 2 | 健和会大手町病院における労働安全衛生委員会活動                   | 公益財団法人健和会<br>大手町病院   | 八木 和也 |
| 3 | 当事業所における喫煙に関するアンケート結果について                 | 社会医療法人親仁会<br>みさき病院   | 浦田智子  |
| 4 | 医療・介護労働者が長く働き続けるために                       | 福岡医療団労働組合            | 矢野哲也  |
| 5 | 職員検診上部消化管内視鏡の受検率向上を目指して                   | 公益財団法人健和会<br>大手町病院   | 川本美晴  |
| 6 | 「全労連主催はたらく女性の中央集会」と<br>埼玉県自民党県議団条例改正案から   | 福岡医療団労働組合            | 三苫哲也  |
| 7 | 労働安全衛生アンケート結果 / 抄録なし                      | いのけん福岡<br>・福岡県労連     | 渡邊 宏  |

## 中会議室

4F

## 第6分科会

### 多様な働き方と健康

- |   |   |                    |       |
|---|---|--------------------|-------|
| 1 | 建設業における働き方改革について                            | 福岡県建設労働組合<br>福岡東支部 | 新堂雄亮  |
| 2 | 建設業における一人親方の実態と労働安全、<br>健康を考える              | 福岡県建設労働組合<br>北九州支部 | 高橋和子  |
| 3 | 『多様性』から学んだこと                                | グループホーム<br>にじの樹    | 首藤樹美  |
| 4 | インドからの奨学生 シャムさん                             | 小規模多機能ホーム<br>みんなの家 | 図師有信  |
| 5 | プラチナ職員の働き方に関して<br>～定年後再雇用制度を利用したセラピストに学ぶこと～ | 公益財団法人健和会<br>京町病院  | 橋本剛士  |
| 6 | 農業と労働 / フロアー発言(抄録なし)                        | 農民連                | 来住誠太郎 |

## 学習室

4F

**第7分科会****小会議室(1)****4F****医療・介護・福祉の現場から見た労働者の健康(1)**

- |   |                                    |                      |       |
|---|------------------------------------|----------------------|-------|
| 1 | 心筋梗塞発症の患者の退院後の<br>生活と労働の視点から疾患を捉える | 公益社団法人福岡医療団<br>千鳥橋病院 | 村上結里愛 |
| 2 | 新型コロナ後遺症で失業した介護職員の<br>社会保障制度について   | 宮崎生協病院<br>地域連携支援センター | 石川知恵美 |
| 3 | コロナ禍でのゲスト透析患者を受け入れて                | 宮崎生協病院 透析室           | 土屋里佳  |
| 4 | 無料低額診療から見えてくるもの                    | 公益社団法人福岡医療団<br>千代診療所 | 吾郷倫太郎 |
| 5 | 社会医療法人における相談活動についてのご報告             | 社会医療法人親仁会<br>本部人事部   | 吉川英光  |
| 6 | あおぞら健康相談会の取り組み                     | 宮崎医療生協<br>健康まちづくり部   | 福田匡紘  |
| 7 | 看護学生を取り巻く環境と学ぶ環境づくりのために            | 宮崎生協病院               | 井上友香  |

**第8分科会****小会議室(2)****4F****医療・介護・福祉の現場から見た労働者の健康(2)**

- |   |                                      |                      |       |
|---|--------------------------------------|----------------------|-------|
| 1 | 「ゴミ屋敷」は自己責任？<br>～関わりの中で考えた事～         | 公益社団法人福岡医療団<br>千鳥橋病院 | 吉田優奈  |
| 2 | 救急搬送が治療介入・社会的支援のきっかけとなった<br>糖尿病患者の症例 | 宮崎生協病院 医局            | 荒木さくら |
| 3 | 父親との愛着障害により社会的孤立が起きた患者の事例            | 宮崎生協病院<br>3階病棟       | 黒木 舞  |
| 4 | 嚥下調整食学会分類2021に基づく当院での取り組み            | 宮崎生協病院               | 高木郁代  |
| 5 | 生活保護を受けている中での落とし穴                    | 和知川原生協クリニック          | 渡邊好子  |
| 6 | 思いの詰まった家で生活するために必要なこと                | 居宅介護支援事業所<br>れいんぼう   | 吉村 望  |
| 7 | 最期まで家で過ごさせてあげたい<br>～ 高齢の母親と息子の老々介護支援 | 訪問看護 れいんぼう           | 片上なおみ |
| 8 | 最後の記念写真<br>～ 自宅で最期を迎えたい気持ちに寄り添う ～    | 宮崎生協病院 在宅科           | 濱砂千春  |

## 文書報告

- |    |                                     |                       |       |
|----|-------------------------------------|-----------------------|-------|
| 1  | 1型糖尿病の治療中断を繰り返す<br>患者の背景にみえたもの      | 宮崎生協病院 4階病棟           | 木之下実由 |
| 2  | 自宅で最期を迎えたい<br>患者、家族に寄り添った訪問診療       | おおつか生協クリニック           | 米良侑名  |
| 3  | 病気(透析週3回)でも働き続けられる職場に               | 北九州市職員労働組合<br>水道評議会   | 永野忠幸  |
| 4  | 相談から浮かび上がるフリーランスが抱える問題と<br>その改善について | いのけん福岡<br>・福岡地区労連     | 内田大亮  |
| 5  | いのけん福岡における外国人労働者支援の取り組み             | いのけん福岡<br>・福岡県労連      | 渡邊宏   |
| 6  | 介護安全委員会の活動について                      | GHにじの樹                | 中城美智子 |
| 7  | 医療機関で働く職員における<br>新型コロナウイルス感染後の後遺症状  | 公益財団法人 健和会            | 足立奈緒子 |
| 8  | 国家公務員の労働安全衛生はどうなっているのか              | 全法務労働組合九州地本<br>福岡支部   | 江崎 洋  |
| 9  | 子育てと経済的理由から入院できず<br>手遅れ事例についての振り返り  | 社会医療法人親仁会<br>米の山病院 外来 | 坂田真由美 |
| 10 | 重症肺炎患者への精神的ケア<br>～ 日記の活用がもたらしたもの ～  | 宮崎生協病院<br>3階病棟        | 日高華奈  |
| 11 | 三菱重工長崎造船じん肺・アスベストだ3・4陣訴訟            | 建交労九州支部<br>長崎分会       | 中里研哉  |
| 12 | 労働安全衛生の活動家育成に向けて<br>ROUAN塾の取り組み     | 北九州労働者の健康問題<br>連絡会議   | 那須隆紀  |

### ニュースで見る現地実行委員会のあゆみ

### 広告協賛

第33回宮崎セミナー申し合わせ事項  
「人間らしく働くための九州セミナー実行委員会」会則  
人間らしく働くための2019長崎宣言